Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024
(art. 6, commi 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Approvato con deliberazione di G.C. n. 226 del 20.12.2022

Indice

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:
a) ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
b) assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.
Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare. Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale; si proseguirà nel percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge n. 80 del 2011, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.
Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge n. 80 del 2021, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto-legge n. 228 del 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 15 del 2022, e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 del 2022, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 79 del 2022, la data di scadenza per

l’approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell’art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 2022, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Conclusioni

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall’attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d’insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell’Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA	
Denominazione Amministrazione	Comune di Avezzano
Indirizzo	Piazza della Repubblica, 8
Codice fiscale/Partita IVA	81002910669 / 00159380666
Sindaco	Dott. Giovanni di Pangrazio
Numero dipendenti al 31 dicembre	**1** Segretario Generale **7** Dirigenti con contratto a tempo indeterminato **2** Dirigenti con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1 TUEL **1** Dirigenti con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 2 TUEL **203** Dipendenti con contratto a tempo indeterminato **6** Dipendenti tempo determinato staff Sindaco **1** Dipendenti con contratto a tempo determinato
Numero abitanti al 1 gennaio 2022	40.872 (alla data del 01/01/2022 - dato ufficiale ISTAT)
Telefono	0863.5011
Sito internet	https://comune.avezzano.aq.it
PEC	comune.avezzano.aq@postecert.it

SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione ***Valore pubblico***	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 24.05.2022. Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2022/2024 (DUP) relativo alle seconda parte della sezione Operativa e suoi allegati, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 19.07.2022. Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 05/04/2022 ad oggetto: Piano triennale per l'informatica e per la transizione digitale del Comune di Avezzano in ambito "PNRR" 2022/2024.
Sottosezione di programmazione ***Performance***	Piano degli Obiettivi e della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 25.10.2022. Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 24.02.2022.
Sottosezione di programmazione ***Rischi corruttivi e trasparenza***	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 25.08.2022

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione ***Struttura organizzativa***	Struttura organizzativa, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale: **n. 29 del 10 marzo 2022** ad oggetto: *Prima revisione della struttura organizzativa dell'ente conseguente alla deliberazione di giunta comunale n. 147 del 22 settembre 2021*; **n. 75 del 05.05.2022** avente ad oggetto *Recepimento dei decreti dirigenziali n. 5 del 25/03/2022 e n. 11 del 02/05/2022 adottati in esecuzione della deliberazione n. 29 del 10/03/2022*; **n. 104 del 17.06.2022** avente ad oggetto "*PEG 2022-2024 - Sezione assegnazione risorse finanziarie ai dirigenti (art. 107 TUEL d.lgs. 267/2000) - Linee indirizzo per tempestività pagamenti*" (con la quale, nell'adottare il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, si è provveduto alla ridefinizione della macrostruttura organizzativa ai fini delle assegnazioni finanziarie 2022/2024 per la determinazione dei centri di responsabilità di cui all'art. 32 del Regolamento di contabilità armonizzato di questo Ente); **n. 177 del 25.10.2022** avente ad oggetto "*Aggiornamento degli atti di pianificazione in materia di organizzazione e personale per l'anno 2022. approvazione del piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2022. modifiche ai regolamenti sull'istituzione e funzionamento del nucleo di valutazione della performance e sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. direttive in materia di protezione civile*".

Sottosezione di programmazione ***Organizzazione del lavoro agile***	Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) per il triennio 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 19.12.2022
Sottosezione di programmazione ***Piano triennale dei fabbisogni di personale***	Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022- 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 12.05.2022, nonché alla successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 12.08.2022 avente ad oggetto: "*Integrazione piano triennale fabbisogni di personale 2022/2024. Assunzioni straordinarie di personale non dirigenziale a tempo determinato ex art. 31 bis d.l. n. 152/2021 convertito in L. n. 233/2021 "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*". Piano di Formazione anno 2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 05.04.2022.

SEZIONE 4 – MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge n. 80 del 2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 2021 viene effettuato:

a) secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo n. 150 del 2019, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";

b) secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";

c) su base triennale dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo n. 267 del 2000, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.